

## Ziel

Demografischer Wandel, Digitalisierung, Globalisierung und die gesellschaftliche Verantwortung: Unternehmen, die diese Herausforderungen annehmen, haben einen Wettbewerbsvorteil. Wer die Vielfalt in Unternehmen fördert, nutzt die individuelle Vielfalt der Mitarbeiter/innen für den Erfolg des Unternehmens. Weiterhin können Unternehmen, die ihre gesellschaftliche Verantwortung gewinnbringend nutzen, durch CSR (Corporate Social Responsibility) dem Fachkräftemangel entgegensetzen, ihre Kunden/innen binden sowie ihre Effizienz steigern. Mit dieser Weiterbildung lernen Sie Diversity- sowie CSR-Strategien und Konzepte zur Umsetzung kennen und diese selbstständig zu erstellen.

## Programm

- Interkulturelle Grundlagen, Aufgaben eines Diversity Managers
- Treiber von Diversity: Demografischer Wandel & Co.
- Historie und Entwicklungshintergrund
- Stereotypen und psychologische Aspekte
- Allgemeines Gleichstellungsgesetz (AGG)
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Unternehmensleitbild und Willkommenskultur
- Positionierung in Unternehmen und Netzwerken
- Organisationsstrukturen, Gleichstellungsarbeit
- Unternehmenskommunikation, Wissens- und Erfahrungstransfer
- Planung und Umsetzung von Events und Diversity Trends
- Grundlagen CSR
- CSR Handlungsfelder, Prozesse und Leitfäden
- Identität, Werte, Normen, kulturelle Prägung

## Praxis

Unterstützt wird die Wissensvermittlung durch einen wöchentlichen Übungs- oder Praxistag.

## Zielgruppe

Hochschulabsolventen/innen und/ oder Teilnehmer/innen mit Berufserfahrung, die als Führungskräfte multinationaler Teams, Projektleiter/innen oder Personen, die im Personalmanagement tätig sind bzw. mit internationalen Vertragspartnern/innen zusammenarbeiten

## Kombinations- module

Personalmanagement, zertifizierter Coach nach QRC, Job- und Karrierecoach (QRC), Kommunikation/ Unternehmensführung, Projektmanagement (GPM), Agiles Management, Betriebliches Gesundheits- und Eingliederungsmanagement, Nachhaltigkeitsmanagement

## Zertifikat

Sie erhalten das BTA-Zertifikat mit der Bezeichnung „**Diversity und CSR Management**“ mit der Angabe aller Lehrgangsinhalte.

Flyer / 12.03.2020 / Version 1