

Kultur, Veränderung, Werte und Bedürfnisse einzelner MitarbeiterInnen bestimmen heute die komplexe Struktur von Organisationssystemen. Systemische Organisationsberater begleiten Unternehmen in Konflikt-, Change- sowie Entwicklungsprozessen und bedienen sich dabei spezieller systemischer Methoden gekoppelt mit einer humanistischen, holistischen und konstruktivistischen Weltsicht.

In unserem Modul erlernen Sie sowohl die Klaviatur systemischer Methoden, die relevant sind für Einzel- und Teamentwicklung als auch die notwendige innere Haltung, um systemisch zu arbeiten.

## Ziel

## Programm

- Einführung Systemische Haltung und Organisationsberatung
- Haltung u. Ethik in der Organisationsberatung, Beratungsmethodik, 12 Prinzipien der Organisationsberatung
- Organisationsdiagnostik, Phasen von Organisationen, Organisationsgeschichten
- Strategieentwicklung, Mitarbeiter Empowerment
- Leitbild, Führung, Lean Leadership
- Verhaltensdiagnostik, Antreiberkonzept
- Phasen in Veränderungsprozessen, Menschen und Emotionen
- Selbsterfahrung: Psychologische Spiele, Ausbeutung und Symbiose
- Selbsterfahrung: Konflikte- und Lösungen
- Lernende Organisationen, Lernprozessgestaltung
- Fehlerkultur implementieren, partizipative Reorganisation & Prozessoptimierung
- Teamentwicklung, Gruppendynamik, Team im Sinne der Organisationsberatung
- Agile Organisationsberatung
- Vertragsgestaltung, Dreiecksverträge

## Praxis

Unterstützt wird die Wissensvermittlung durch wöchentlich min. einen Übungs- oder Praxistag.

## Kombinationsmodule

Zert. Coach, systemischer Coach, NLP Practitioner + Master. Mediator, Diversity Management; HP Psych – Psychologischer Coach & Berater

## Zertifikat

Sie erhalten Zertifikate der BTA mit Angabe der Lehrgangsinhalte. **Sie erhalten das BTA-Zertifikat „Systemische Organisationsberatung“.**

Flyer / 27.07.2020 / Version 1