

**Ziel**

Die Betrachtung einer Organisation in systemischer Sicht hat sich seit den 1990er Jahren zunehmend etabliert und gehört heute vor allem in Change Prozessen von Unternehmen zu den erfolgreichsten Methoden. Zugrunde gelegt wird das humanistische Menschenbild, welches den Mitarbeitern als autonomen und entwicklungsfähigen Menschen sieht, und damit ein Spiegelbild der modernen Unternehmensführung darstellt. Kommunikation und Beziehungen innerhalb eines Teams sind Arbeitswerkzeuge des systemischen Organisationsentwicklers.

Systemische Organisationsentwicklung wird vornehmlich von Unternehmensberatungen umgesetzt dient aber auch als Zusatzqualifikation und damit als Wettbewerbsvorteil im Bewerbungsprozess für Personaler, Führungskräfte, Projektmanager, (Agile) Coaches und Betriebswirte.

**Zertifizierter Coach QRC (20 Tage)**

Unternehmen und Menschen brauchen in Prozessen der Veränderung und Entwicklung Unterstützung. Coaches begleiten dabei systematisch und lösungsorientiert und leiten die zwischenmenschliche Kommunikation professionell zum Ziel. Dieser Kurs ist durch den „Qualitätsring Coaching und Beratung e.V“ (QRC) zertifiziert.

**Systemischer Coach (20 Tage)**

Der systemische Ansatz geht von einem ganzheitlichen Menschenbild aus und untersucht Beziehungen und Dynamiken in Gruppen und Organisationen. Als Systemischer Coach haben Sie die idealen Voraussetzungen, um Mitarbeiter und Teams zu coachen.

**Programm**

**Change- und Prozessmanagement (20 Tage)**

Im Seminar lernen Sie Prozesse zu erkennen, zu vermessen und final in Organisationsstrukturen zu übersetzen. Mit diesen professionellen Kenntnissen können Sie auch Veränderungsprozesse – Change-Management – erfolgreich steuern. Ein wertvolles Wissen für jedes schnell wachsende Unternehmen.

**Train the Trainer (20 Tage)**

Mit einem feedbackorientierten Dialog und dem nötigen Handwerkszeug lässt sich das Wissen von erfahrenen Fach- und Führungskräften für eine Dozenten- oder Berateraufgabe nutzen. Methodik und Didaktik wie Wissen effektiv transportiert wird und Teams erfolgreich geführt werden sind Inhalte dieses Moduls.

### **Leadership (20 Tage)**

Erfahrene, selbständige und verantwortungsvolle Mitarbeiter sind für Führungskräfte eine wichtige Grundvoraussetzung für den Erfolg des Unternehmens. Von Anfang an bringen nur wenige Mitarbeiter alle Kompetenzen dafür mit, oder sind in der Lage, diese sofort umzusetzen. Sie unterstützen diese Mitarbeiter durch Coaching und richtige Kommunikationsführung effektiv um ihr Leistungspotential im Unternehmen voll zur Geltung zu bringen.

### **Agiles Management (20 Tage)**

In einer sich schnell verändernden Welt ist das beherrschen von agilen Methoden unabdingbar für den Unternehmenserfolg. In diesem Seminar bauen wir auf den Erfahrungen des klassischen Projektmanagements auf. Es werden aus Ihnen Tools und Ansätze, Methoden und Soft Skills vermittelt mit denen Sie die Anforderungen besser bewältigen können.

#### **Praxis**

Unterstützt wird die Wissensvermittlung durch wöchentlich min. einen Übungs- oder Praxistag. Die hier geforderte eigenständige Projektarbeit in der Academy dient der Vertiefung der vermittelten Kenntnisse.

#### **Zielgruppe**

Coaches, Führungskräfte, Betriebswirte, Psychologen

#### **Kombinations- module**

Projektmanagement GPM, NLP Practitioner, Zert. Mediator, Diversity Management; HP Psych – Psychologischer Coach & Berater

#### **Zertifikat**

Sie erhalten Zertifikate der BTA mit Angabe der Lehrgangsinhalte. **Sie erhalten das BTA-Zertifikat „Systemische Organisationsentwicklung“.**

Flyer / 01. August 2019 / Version 1