

Ziel	<p>Als Teilbereich des Human Resources, beschreibt die Personalentwicklung den strategischen Prozess, über betriebliche Bildungsmaßnahmen die Mitarbeiter zu fördern, zu motivieren und langfristig zu binden. Durch aktuelle Führungsmethoden erhalten Sie außerdem einen Einblick über die Führungsmodelle und in die Motivationspsychologie.</p>
Programm	<p>Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beurteilungssysteme • Bildungsbedarfsplanung • On the job / off the job / out of the job / along the Job • Bildungsmethoden <p>Führung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personalführung • Führungsmodelle • Motivation • Führungsinstrumente
Praxis	<p>Sie sind aktiv in die Wissensvermittlung eingebunden: In Projektarbeiten erstellen Sie Präsentationen zu verschiedenen praxisrelevanten Themen des Personalmanagements und tragen Ihre Ergebnisse Gruppe und Dozent vor. Die Bewertung Ihres Erfolges erscheint auf unserem umfassenden Zertifikat und gibt Ihnen Profil im Bewerbungsprozess.</p>
Zielgruppe	<p>Hochschul- und Fachhochschulabsolventen, Fachkräfte mit entsprechender Berufserfahrung</p>
Kombinations- module	<p>Personalmanagement – Prozesse/ - Arbeitsrecht und Entlohnung / - Controlling und Entwicklung, Accounting SAP HR, Unternehmensführung /Kommunikation, Personalcoach zertifiziert nach QRC</p>
Zertifikat	<p>Zertifikat der Business Trends Academy „HR Management: Entwicklung und Führung“ mit der Angabe aller Lehrgangsinhalt</p>

Flyer / 11.01.2018 / Version 1