

Ziel	<p>Als Teilbereich des Human Resources, beschreibt Recruiting den Prozess der Personalbeschaffung und dient dazu, den Personalbedarf eines Unternehmens zu decken. Eine große Herausforderung stellt dabei der Fachkräftemangel dar.</p>
Programm	<p>Recruiting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operatives Recruiting • Interne Beschaffungswege: Versetzung, Mehrarbeit, Personalentwicklung • Externe Beschaffungswege: Stellenausschreibungen, BA, Abwerbung, Personalvermittler, und Global Sourcing • Headhunting und Personalvermittlungen • Interview • Assessment Center • Softwarelösung P&I • Datenschutz • Eventplanung <p>Social Media / Personalmarketing</p> <ul style="list-style-type: none"> • Social Media für Personaler • Employer Branding • Active Sourcing
Praxis	<p>Sie sind aktiv in die Wissensvermittlung eingebunden: In Projektarbeiten erstellen Sie Präsentationen zu verschiedenen praxisrelevanten Themen des Personalmanagements und tragen Ihre Ergebnisse Gruppe und Dozent vor. Die Bewertung Ihres Erfolges erscheint auf unserem umfassenden Zertifikat und gibt Ihnen Profil im Bewerbungsprozess.</p>
Zielgruppe	<p>Hochschul- und Fachhochschulabsolventen, Fachkräfte mit entsprechender Berufserfahrung</p>
Kombinations- module	<p>Personalmanagement – Prozesse/ - Arbeitsrecht und Entlohnung / - Controlling und Entwicklung, Accounting SAP HR, Unternehmensführung /Kommunikation, Personalcoach zertifiziert nach QRC</p>
Zertifikat	<p>Zertifikat der Business Trends Academy „HR Management: Recruiting“ mit der Angabe aller Lehrgangsinhalt</p>

Flyer / 11.01.2018 / Version 1