

| | |
|---------------------------|--|
| Ziel | <p>Aufgrund des hohen wirtschaftlichen und psychischen Drucks sind Krankenstände in Unternehmen so hoch wie noch nie. Körperliche und psychische Belastungen führen zu langen Ausfällen von Mitarbeitern. Von Beginn an die Bedürfnisse der Mitarbeiter und des Führungspersonals im Blick zu haben, präventive gesundheitsfördernde Maßnahmen einzuleiten oder gegebenenfalls Mitarbeiter nach einer langen Krankheitsphase wieder einzugliedern, ist u.a. die Aufgabe des Health Managers.</p> <p>Aufbauend auf Basiswissen im Betrieblichen Gesundheits- und Eingliederungsmanagement (BGM und BEM) und kombiniert mit Erfahrungen aus täglicher Projekt- und Unternehmenspraxis, vermittelt Ihnen dieser Kurs Tools und Ansätze, Methoden und Soft Skills mit denen Sie als Health Manager in der Lage sind ein nachhaltiges BGM-Konzept zu implementieren und gezielte Maßnahmen zu konzipieren und einzusetzen. Sie lernen, wie Sie ein nachhaltig gesundes Unternehmen mitgestalten und alle Parteien nicht nur miteinbeziehen, sondern auch langfristig zufriedenstellen können.</p> |
| Programm | <p>Betriebliches Gesundheits- und betriebliches Eingliederungsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none">• Strategien des Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) und des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)• Rechtliche Grundlagen• Organisations- und Firmenkultur• Change-Management und agile Arbeitsprozesse• Diversity Management• Netzwerkarbeit <p>Betriebliche Gesundheitsförderung</p> <ul style="list-style-type: none">• Verhaltens- und Verhältnisprävention• Bewältigungsstrategien und Maßnahmen zur physischen und psychischen Gesundheitsförderung• Psychosoziale Belastungen / Stress- und Krisenmanagement• Motivationspsychologie• Motivierende Gesprächsführung |
| Praxis | <p>Wöchentlich ist je ein Tag zur praxisnahen Arbeit eingeplant: Peer-Group- oder Workshoptage sowie Tage zur Erarbeitung eines angeleiteten Projekts</p> |
| Zielgruppe | <p>Nicht nur Personalmanager und Personalsachbearbeiter aus dem Public Sector oder der Wirtschaft profitieren von dieser Weiterbildung. Auch Coaches, Trainer/innen und Unternehmensberater/innen, erlangen wertvolles Wissen und können Unternehmen bzgl. der Implementierung eines BGM-Konzeptes fachgerecht und kompetent beraten.</p> |
| Kombinationsmodule | <p>Agiles Management, Personalentwicklung und -organisation, zert. Coach (QRC), Mediator/in, Diversity Manager/in (Gesamtzertifikat: Feelgood Manager/in)</p> |
| Zertifikat | <p>Sie erhalten das BTA-Zertifikat mit der Bezeichnung „Betrieblicher Gesundheitsmanager“ –Agiler Health Manager“ und der Angabe aller Lehrgangsinhalte</p> |

Flyer / 08.05.2018 / Version 1