

Train the Trainer (20 Tage)

Ziel

WISSENSMANAGEMENT. Mit einem feedbackorientiertem Dialog und dem nötigen Handwerkszeug lässt sich das Wissen von erfahrenen Fach- und Führungskräften für eine Dozenten- oder Berateraufgabe nutzen.

Dieses Angebot richtet sich an interessierte Persönlichkeiten, die sich als Personalentwickler, Trainer, Coach, Interimsmanager oder im Beraterumfeld qualifizieren und entwickeln möchten. Voraussetzung ist das Interesse an Menschen und ihren individuell empfundenen Herausforderungen im beruflichen Kontext sowie die Bereitschaft in der Selbständigkeit neue Wege zu finden.

Programm

Analyse Ihrer Kernkompetenzen

- Wissen / Kompetenzen / Tagesgeschäfte / Kontakte / Schnittstellen
- Trainerprofiling

Kommunikation

- Kurse starten / Kennenlernen / Moderator / Coach / Dienstleister
- Kommunikationstraining / Übungen

Präsentation

- Aufbau / Durchführung / Nachbereitung einer Präsentation
- Präsentationsformen / -techniken / Übungen

Rhetorik

- Grundlagen und Techniken / Übungen

Didaktik

- Grundlagen und Techniken / Aufbereitung von Unterrichtsmaterialien
- Skripte / Aufbau einer Unterrichtseinheit / Übungen

Lernen

- Lerntypen, Lehr-/Lernziele, Lerntheorie, Motivation

Teamführung

- Gruppenarten / Besonderheiten / Führen und Leiten / Übungen
- Konfliktmanagement
- Moderation

Trainernetzwerke

- Marketing / Einsatz von Social Media

Zielgruppe

Dozenten, Trainer, Coach, Berater, Kaufmännische Fach- und Führungskräfte und Akademiker aus verschiedenen Fachrichtungen

Kombinationsmodule

AEVO (IHK), zertifizierter Coach (QRC), Personalmanagement

Zertifikat

Sie erhalten das BTA-Zertifikat mit der Bezeichnung
„Train the Trainer“
und der Angabe aller Lehrgangsinhalte